

Grado di comprensione e perseguimento degli obiettivi aziendali in termini di efficienza, efficacia, economicità	Condivisione obiettivi aziendali
Percentuale di assenze dal servizio e capacità di distribuire le assenze secondo le esigenze aziendali	Presenza e distribuzione assenze
Capacità di svolgere i compiti assegnati in maniera accurata e con continuo impegno per ottenere l'esito previsto in termini di parametri predefiniti	Accuratezza e impegno
Capacità di impiegare efficacemente i tempi e le altre risorse disponibili per eseguire i compiti previsti, per raggiungere i risultati prefissati tenendo conto delle priorità, mantenendo sempre un impegno costante	Efficienza nel tempo lavoro
Capacità di interagire con gli altri in modo costruttivo rispondendo positivamente, con il proprio atteggiamento, alle situazioni ed agli interlocutori	Interazione con colleghi e terzi
Capacità di cogliere il mutare delle situazioni mostrandosi disponibile verso idee e proposte altrui, adeguando di conseguenza il proprio comportamento al fine di conseguire i risultati attesi o nuove opportunità	Capacità di adattamento alle situazioni estemporanee
Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze, cercando di far crescere altre professionalità	Formazione e attitudine alla crescita professionale
TOTALE (punteggio attribuibile da 1 a 70)	